

Interpelacja nr 26922

do ministra zdrowia

w sprawie zmian legislacyjnych w przedmiocie statusu prawnego opiekunów medycznych

Zgłaszający: Andrzej Matusiewicz

Data wpływu: 17-10-2018

Przemyśl, dnia 16 października 2018 r.

Problematyka zatrudnienia opiekunów medycznych przez zakłady opiekuńczo-lecznicze jest kwestią w opinii dyrektorów tych placówek wymagającą pilnej interwencji legislacyjnej. Zawód opiekuna medycznego jest jednym z najbardziej pożądanym z powodu możliwości wykonywania szerokiego zakresu czynności oraz potrzeb dyktowanych zmianami demograficznymi w kraju. Wobec dużej liczby osób starszych wzrasta zapotrzebowanie do pracy z chorymi wymagającymi opieki tymczasowej, jak i stałej (osoby starsze, niepełnosprawne). W praktyce pojawiają się jednak wątpliwości dotyczące braku precyzyjnie wydzielonych kompetencji opiekuna medycznego, które pokrywają się z tymi realizowanymi przez pielęgniarki.

Bardziej uzasadnione wydaje się wyraźne rozróżnienie zakresu czynności wykonywanych jedynie przez opiekunów, co wykluczyłoby problemy z podziałem obowiązków. W warunkach realizacji świadczeń gwarantowanych z zakresu świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej stanowiących załącznik nr 4 do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej dopuszcza się realizację świadczeń przez osobę, która ukończyła kwalifikacyjny kurs zawodowy lub ukończyła szkołę policealną publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskała dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe w zawodzie: opiekun medyczny.

Jednocześnie Narodowy Fundusz Zdrowia nie zawsze kwalifikuje ten zawód do przejęcia niektórych czynności zastrzeżonych dla pielęgniarek. Powstaje wówczas problem przy kontraktowaniu osób wykonujących zawód opiekuna medycznego. Ponadto w dniu 9 lipca 2018 r. zawarto Porozumienie pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych i Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych a Ministrem Zdrowia i Narodowym Funduszem Zdrowia, w którym ujęto wzrost minimalnych wskaźników zatrudnienia pielęgniarek na łóżko do poziomu 0,8 w oddziałach zachowawczych oraz 0,9 w oddziałach zabiegowych. Zainteresowani podnoszą niewłaściwie przeanalizowany rynek pracy charakteryzujący się niedoborem pielęgniarek. Potrzeby pracodawców mogłyby zaspokoić zatrudnienie opiekunów medycznych.

W związku z powyższym wnoszę o odpowiedź na poniższe pytania:

1. Czy Minister Zdrowia rozważa wprowadzenie zmian legislacyjnych zmierzających do sprecyzowania zakresu czynności wykonywanych przez opiekuna medycznego?

2. Czy dotychczasowa praktyka kontraktowania opiekunów medycznych jako wykwalifikowanej kadry medycznej jest zgodna z obowiązującymi przepisami?

Z poważaniem
Andrzej Matusiewicz

Posel na Sejm RP